



LANDSTINGET BLEKINGE

Psykiatri- och
habiliteringsförvaltningen-
förvaltningen

2016-09-18

Ärendenummer:
2016/01193
Dokumentnummer:
2016/01193-3

Bodil Sundlöf

Till Nämnden för Psykiatri och habilitering

Förändrad text i förslaget till verksamhetsplan 2017

Justeringar i texten har gjorts på tre ställen enligt bifogade bilagor.

Det gäller sidan 26 där målvärdet för extern personalrörlighet har ändrats från 3,5 till 5,5%.

Det gäller kursiverat stycke på sidan 31 och sidan 32

För psykiatri- och habiliteringsförvaltningen

Bodil Sundlöf
Förvaltningschef

tidens förläggning. Detta är insatser som är rekryteringsbefrämjande samt ökar trivseln, ansvarstagandet och engagemanget

3.4.3 Nämndens indikatorer, målvärden och insatser inom inriktningsmålet Attraktiv arbetsgivare

För att kunna driva en verksamhet i ständig utveckling krävs det engagerade medarbetare och chefer. Ett aktivt medarbetarskap i psykiatri och habiliteringen utgår från ett professionellt förhållningssätt, som innefattar allas ansvar för att verksamheten bedrivs effektivt och når målen. Att målen för verksamheten är tydliga och att alla medarbetare ges möjlighet att se sin del i helheten är en förutsättning för ett aktivt medarbetarskap. Ett gott ledarskap bygger på ömsesidig respekt mellan chef och medarbetare där alla vill vara engagerade och ta ansvar. Att bli sedd och få återkoppling på hur chefer och arbetskamrater uppfattar arbetet är en annan viktig aspekt.

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2017	Uppföljning och källa
Index för hållbart medarbetarengagemang (HME).	78 (2015)	Som 2016 eller högre	Enkät
Den externa personalrörligheten i procent (exklusive pensionsavgångar).	3,2 (2014)	5,5 eller lägre	Blues

3.4.5 Nämndens indikatorer, målvärden och insatser inom inriktningsmålet En god arbetsmiljö

Förvaltningen bedriver verksamheter där arbetssättet ställer krav på en mångsidig och tvärprofessionell personalsammansättning och en anpassad verksamhetsorganisation. Inriktningen är att samtliga yrkeskategoriers kompetens tas tillvara och inte under- eller överutnyttjas. Syftet är också att frigöra så mycket tid som möjligt för direkt patientarbete samt att ha tydliga roller och ansvarsområden i linje med gällande lagstiftning och reella kompetenser. Förvaltningen kommer arbeta vidare med att förbättra kvalitén i kompetensförsörjningsplanerna som tagits fram.

För att behålla kvaliteten i vården krävs att läkarsituationen förbättras. Förvaltningen har för närvarande ett 50 procentigt vakansläge, inom vuxenpsykiatri, och har därför hyrläkare. Även habiliteringen har en vakant läkartjänst med 50%. Förvaltningen arbetar aktivt för att rekrytera ST-läkare, vilket vi ser är den långsiktiga lösningen för att minska hyrläkarbehovet. Prognosen fram till år 2020 avseende psykiater visar dock att bristen kommer att öka ytterligare p.g.a. pensioner, vilket är mycket oroande. Förvaltningen deltar i SKL's arbete med hur ett avskaffande av hyrläkarberorende inom psykiatri skulle kunna bli möjligt. Som en del i detta arbete håller förvaltningen på att identifiera olika förbättringsåtgärder inom vår verksamhet.

Parallellt med arbetet att anställa ST-läkare arbetar förvaltningen med att försöka anställa överläkare genom att kontinuerligt annonsera, anlita rekryteringsfirma och delta i flera rekryterings mässor. För att möjliggöra rekrytering krävs det att både psykiatri och habiliteringen i Blekinge är attraktiva arbetsgivare. Inom förvaltningen pågår flertalet aktiviteter för att på olika sätt blir en mer attraktiv arbetsgivare för läkarna.

Förvaltningen kommer inte heller under år 2016 att kunna rekrytera tillräckligt många läkare utan behovet av hyrläkare kvarstår.

För att öka tillgängligheten har akut- och rådgivningsteam etablerats på tre orter i länet och läkemedelsdispensärer för medicinhantering.

Nya terapiformer har utvecklats i form av trädgårdsterapi och hundterapi.

Förebyggande verksamhet har utvecklats i form av gruppverksamheter för unga vuxna.

Vad kan utvecklas?

Psykiatrin kan utveckla team kring vårdkrävande patienter och mobila psykiatriska akutteam.

Samarbetet med patienten kan stärkas genom att utveckla personcentrerad vård och att utöka närstående- och barnperspektivet samt helhetssynen på patienten.

Patientens egenmakt kan stärkas genom att ge patienterna verktyg för att i större utsträckning själv hantera sin sjukdom eller sitt funktionshinder. Detta kan ske med t ex patient- och anhängutbildningar, gruppverksamhet, självhjälpsprogram och brukarstyrda platser i slutenvården.

4.6 Strategiska satsningar

En långsiktig strategisk satsning är att behålla förvaltningens goda tillgänglighet för att undvika att patienter i väntan på vård blir så försämrade att de behöver slutenvård istället för öppenvård. En annan långsiktig strategisk satsning är insatser till gruppen unga vuxna som är en av psykiatris största patientgrupper. Gruppverksamheter finns både inom vuxenpsykiatrin och i projektform finansierat av Finsam. Ytterligare en strategisk satsning är att arbeta med psykospatienternas somatiska hälsa genom att genomföra regelbundna hälsokontroller.

Ett strategiskt arbete som har påbörjats är att hitta nya samarbetsformer med primärvården. En arbetsgrupp har påbörjat arbetet med att skriva ett samarbetsavtal som ska bli klart under våren 2017. Det vore också intressant att studera närmare om primärvården och psykiatrin skulle kunna organisera gemensam mottagning och öppenvård för patienter med psykisk ohälsa inom ramen för närsvård. Primärvården och psykiatrin borde också utarbeta en gemensam strategi och gemensamma mål för att förebygga och behandla den psykiska ohälsan i Blekinge.

Beroendemottagningen har sedan starten 2010 haft en mycket stor ökning av antalet patienter och besök och har fått en intagningsbegränsning och kö då verksamheten inte klarar att ta emot fler patienter. I verksamhetsplanen finns därför en begäran om resursförstärkning till beroendemottagningen för ökad bemanning, större lokaler och möjlighet att bedriva verksamhet i västra Blekinge. I april månad hade förvaltningen en workshop med länets kommuner och primärvården. Syftet var att utforska möjligheterna att utveckla integrerad verksamhet mellan kommuner och landsting i Blekinge för vård och stöd vid missbruk och beroende. Samtliga kommuner ställde sig positiva till en sådan utveckling och i begäran om resursförstärkning ingår att också utveckla en integrerad verksamhet. Integrerad verksamhet och mottagning även i västra Blekinge skulle öka tillgängligheten och underlätta för patienterna att söka och fullfölja vården.

I verksamhetsplanen finns också en begäran om kompensation för uteblivna statsbidrag till barn- och ungdomspsykiatrin. En kompensation innebär att BUP även fortsättningsvis skulle kunna ha mottagningar på tre orter i länet, vilket bidrar till en lättillgänglig vård nära patienterna och underlättar samarbetet med kommunernas skolor och socialtjänst samt primärvårdens första linje för barn och unga.

För att behålla kvaliteten i vården krävs att hyrläkarna ersätts av tillsvidareanställda läkare. Förvaltningen gör därför en strategisk satsning på anställning av fler ST-läkare för att långsiktig minska hyrläkarbehovet. För att göra arbetsplatsens mer attraktiv har en satsning gjorts på en lokal åtgärdsplan för läkarförsörjning med beslut om förbättrade anställnings- och arbetsvillkor för läkargruppen.

Då det finns råder platsbrist i slutenvården vid toppar måste slutenvårdsplatserna utökas något (4 platser). I samband med beslut om placeringen av dessa platser ska även möjligheter till subspecialisering av vuxenpsykiatriens slutenvård utredas inom ramen för framtidens hälso- och sjukvård.

En strategisk satsning som också ska göras inom ramen för framtidens hälso- och sjukvård är att utveckla samverkan på ledningsnivå med kommunerna genom den nya verksamhetsgruppen för Psykisk hälsa/Ifo/Funktionshinder som nu startas av Ledningssamverkan Vård och Omsorg (LSVO). En satsning på ökad kommunsamverkan görs även inom ramen för SKLs satsning ”Uppdrag psykisk hälsa” där kommunerna och landstinget genomför en gemensam analys och handlingsplan för satsningar på den psykiska hälsan i länet. Inom ramen för uppdraget finns även medel till särskilda insatser för barn och unga som ska användas till att utveckla första linjen för barn och unga i primärvården i hela länet enligt Kallingemodellen. En utbyggnad av första linjen bidrar till en lättillgänglig vård nära patienterna och underlättar samarbetet med kommunernas skolor och socialtjänst.

Ytterligare en strategisk satsning för att öka kommunsamverkan är att vara pilot för SKL för att utveckla ett digitalt verktyg för samordnad individuell plan, SIP. Ett digitalt verktyg för SIP skulle väsentligt underlätta samverkan på individnivå mellan kommuner och landsting.

5. Budget

5.1 Förslag till budgetfördelning per basenhet för 2017

Nedan presenteras ett förslag till budgetfördelning av den budgetram som beslutats om i planeringsförutsättningarna för 2017. Utgångspunkt för budgetramarna för landstingets nämnder och förvaltningar 2017-2019 är den ekonomiska plan för 2017-2018 som fastställdes av Landstingsfullmäktige 30 november 2015. Inga nya satsningar för 2017 finns med i den föreslagna budgetramen.